

# Rutin för kontinuerlig arbetsmiljörelaterad utbildning

Socialförvaltningen, Motala kommun



**Beslutsinstans:** Socialchef  
**Datum:** 2011-08-15

**Diarienummer:**  
**Paragraf:**

**Reviderande instans:**  
**Datum:**

**Diarienummer:**  
**Paragraf:**

**Gäller från:**

---

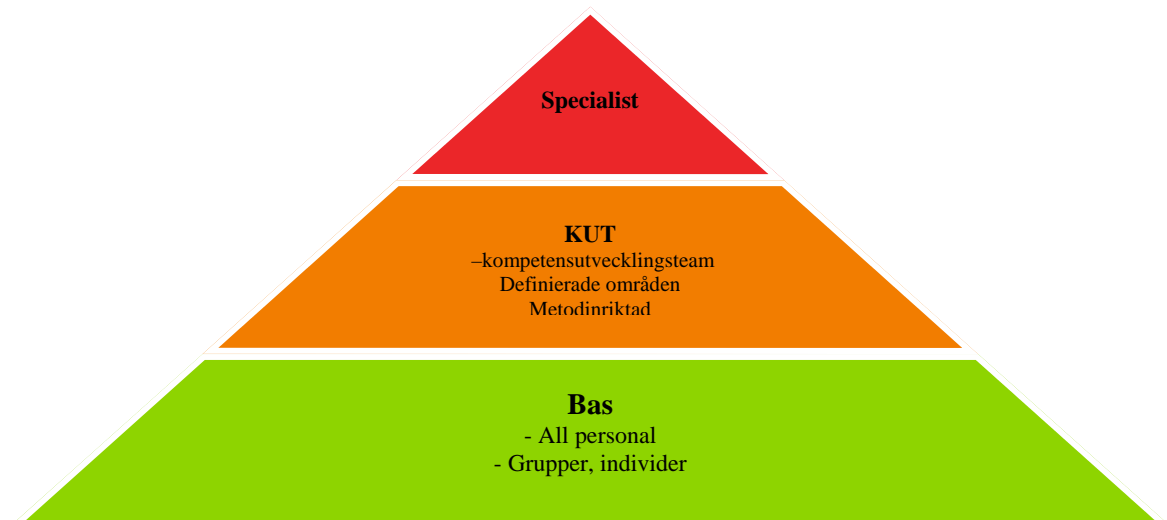
# Rutin för kontinuerlig arbetsmiljörelaterad utbildning

## Inledning

Socialförvaltningen utbildar personal, som arbetar direkt i verksamheten, inom brandsäkerhet, förflyttningsteknik, hjärt- lungräddning samt hot och våld. Dessa fyra utbildningsområden är relaterade till det systematiska arbetsmiljöarbetet och insatserna ska ske för att förebygga ohälsa samt gynna arbetsmiljön för medarbetarna. Utbildning kan äga rum med olika tidsintervall.

- **Bas:** Grunden är att all personal utbildas inom respektive område vart tredje år.
- **Behov:** Beroende på verksamhetens karaktär eller behov genomförs utbildningarna tätare.
- **Situation:** Vid uppkommen situation som motiverar utbildningsinsatser.

Brandsäkerhet, förflyttningsteknik, hjärt- lungräddning samt hot och våld är basen för arbetsmiljörelaterad utbildning i verksamheten. Som stöd finns instruktörer och kompetensutvecklingsteam (KUT) med inriktning mot tre av de fyra områden som socialförvaltningen kontinuerligt understödjer med fortbildning. Utöver dessa ska utbildningsinsatser formars efter förekommande behov i verksamheten.



Utbildningsnivåer

# Rutiner

Basutbildningsområden som samtliga anställda systematiskt ska genomgå är:

- Brandsäkerhet
- Förflyttningsteknik
- HLR, hjärt-lungräddning
- Hot och våld

## 1. Brandsäkerhet

Instruktörer/Specialist:

Utbildningen sker direkt från specialist: Räddningstjänsten

All personal

Ansvarig/initierande för utbildningen: Räddningstjänsten, enhetschef, områdeschef.

Intervall är vartannat till vart tredje år beroende på verksamhetens karaktär.

Tidsomfattningen är cirka tre timmar. Nyanställda ska erbjudas utbildning så snart som möjligt efter anställningens början.

## 2. Förflyttningsteknik

Instruktörer/KUT :

Ansvar för att initiera fortbildning för instruktörer: Ansvarig chef.

Två personer från Kommunrehab ansvarar för att utbilda och hålla samman gruppen med förflyttningssinstruktörer.

Utbildning: Dessa särskilt utsedda instruktörer får en fördjupad utbildning via Modern arbetsteknik (specialist) och har ett samordnings-/utbildningsansvar för övriga instruktörer. Dessutom är dessa personer kontaktpersoner i förhållande till Modern arbetsteknik.

Utbildning för övriga instruktörer: Uppstartsutbildning för instruktörerna genom specialist. Därefter får de varje år utbildning via de samordnande/utbildningsansvariga från kommunrehab.

Instruktörerna i sin tur utbildar personalen ute i verksamheterna. Det finns 15 förflyttningssinstruktörer inom förvaltningen (se bilaga).

All personal

Ansvar: Enhetschef/områdeschef kontaktar förflyttningssinstruktörerna när utbildningsinsatser behövs.

Intervall för baspersonal är vart tredje år som grund och vid behov tätare efter riskbedömning. Inom äldreomsorgen sker fortbildning årligen. Nyanställda ska erbjudas utbildning så snart som möjligt efter påbörjad anställning.

Ekonomisk fördelning: Kostnad för nyttjad instruktörstid belastar respektive enhet.

### **3. HLR, hjärt-lungräddning**

Instruktörer/KUT:

Ansvar: Ansvarig sjuksköterska har samordningsansvar för HLR-instruktörerna. Ansvaret ligger i att vara sammanhållande för gruppen instruktörer och att ge dem utbildning en gång om året. Det finns 12 instruktörer inom förvaltningen (se bilaga).

Intervall för fortbildning av instruktörer är en gång om året.

All personal

Ansvar: Enhetschef/områdeschef ansvarar för att logistik kring repetitionsutbildning och grundutbildning fungerar för baspersonal

Intervall för fortbildning av baspersonal är vart tredje år. Nyanställda ska erbjudas utbildning så snart som möjligt efter anställningens början.

Ekonomisk fördelning: Kostnad för nyttjad instruktörstid belastar respektive enhet.

### **4. Hot och våld**

Instruktörer/KUT:

Ansvar: Ansvarig chef. En av instruktörerna får i uppdrag att hålla ihop instruktörgruppen.

Det finns fem instruktörer som får utbildning och fortbildning via specialist.

All personal

Ansvar: Enhetschef/områdeschef ansvarar för att logistik kring repetitionsutbildning och grundutbildning fungerar för baspersonal

Intervall är vart tredje år. Om behov finns, efter riskbedömning, tätare intervall. Beroende på riskens art används instruktörerna/KUT. Nyanställda ska erbjudas utbildning så snart som möjligt efter anställningens början.

Ekonomisk fördelning: Kostnad för nyttjad instruktörstid belastar respektive enhet.