

Riktlinjer för likvärdig bemanning i förskolan

Motala kommun



Beslutsinstans: Bildningsnämnden
Datum: 2020-04-15
Reviderande instans:
Datum:
Gäller från: 2020-05-01

Diarienummer: 20/BN 0022
Paragraf: § 66
Diarienummer:
Paragraf:

Riktlinjer för likvärdig bemanning i förskolan

Inledning

Syftet med riktlinjen är att skapa förutsättningar för likvärdig bemanning i en situation där det råder brist på legitimerade förskollärare. Att varje förskola har legitimerade förskollärare är en förutsättning för att bedriva förskoleverksamhet, då enbart legitimerade förskollärare får ansvar för undervisningen enligt Skollagen. Riktlinjen innebär ett gemensamt ansvar för helheten och ska stödja bibehållen eller förbättrad kvalitet på Motala kommuns förskolor

Riktlinjer för likvärdig bemanning förskollärare

Målsättningen är att det, per chef, ska finnas 50% legitimerade förskollärare, i ordinarie bemanning (tillsvidareanställd personal), exklusive bemanningsorganisationen.

Om rektor inom sina enheter har 50% legitimerade förskollärare eller mer när vakans uppstår rekryteras utbildad barnskötare eller personal med annan kompetens i stället för legitimerad förskollärare.

Förskollärare och barnskötare är de bärande yrkeskategorierna inom förskolan, men verksamheten behöver även andra roller. Dels för att komplettera kompetensen inom förskolan, dels på grund av rådande brist på förskollärare och utbildade barnskötare. Annan kompetens kan bli aktuell efter sedvanliga förhandlingar.

Uppföljning av riktlinjen

Riktlinjen gäller så länge som det råder brist på legitimerade förskollärare.

Riktlinjen uppdateras årligen och fördelningen följs upp i samband med delårsbokslutet.