

Avtal mellan Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun och Linköpings universitet gällande verksamhetsförlagd utbildning

§ 1 Bakgrund och syfte

I detta avtal framgår det ömsesidiga ansvaret mellan Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun och Medicinska fakulteten (Medfak) vid Linköpings universitet i samband med verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom hälso- och sjukvårdsutbildningar vid Medfak.

Medicinska fakulteten bedriver bl.a. utbildning på grund- och avancerad nivå. Utbildningsplanerna för hälso- och sjukvårdsutbildningarna innehåller krav på VFU inom landstings- och primärkommunal verksamhet.

Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun är genom den s.k. hemsjukvårdsreformen huvudman för viss vård och omsorg och det ansvaret gäller oavsett om verksamheten bedrivs med kommunen som arbetsgivare eller inom privata vård- och omsorgsföretag vilka kommunen har avtal med. VFU inom ramen för detta avtal kan därför bedrivas av såväl Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun som av privata arbetsgivare. Inom elevhälsan berör detta avtal dock enbart sådan verksamhet som bedrivs inom arbetsgivaren Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun och inte friskolor.

Syftet med avtalet är att reglera samverkan mellan parterna när det gäller VFU inom Medicinska fakultetens utbildningar på grund- och avancerad nivå inom vårdområdet. Det innebär kvalitetssäkring (jfr bilaga 1 - *Handledning under verksamhetsförlagd utbildning*) och utveckling av VFU samt de ekonomiska förutsättningarna. Parterna är överens om att utveckla samarbetet på sätt som följer av detta avtal.

§ 2 Avtalets omfattning

Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun åtar sig att ta emot studenter från Medfak och erbjuda dem VFU av god kvalitet så att utbildningarna i sin helhet kan tillgodose både samhällets krav på välutbildad arbetskraft och uppfylla kraven på de lärandemål som är fastställda för respektive utbildning.

Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun åtar sig också att genom avtal säkerställa att de privata vård- och omsorgsföretag de anlitar och som har VFU-platser ska omfattas av vad som överenskommits i detta avtal.

§ 3 Utvärdering och samverkan

En **samverkansgrupp** ska träffas minst en gång per termin för att följa upp innehållet i detta avtal gällande den praktiska hanteringen av VFU:n. Samverkansgruppen ska för Medfaks del bestå av VFU-samordnare för legitimationsgrundande vårdutbildningarna och för kommunernas del av utsedd representant för respektive arbetsgivare som erbjuder VFU-platser inom ramen för detta avtal.

Parterna enas även om att arbeta tillsammans i ett **VFU-råd**, vars uppgift är att genomföra årsvisa uppföljningar av VFU-samarbetet. VFU-rådet ska ha strategisk representation från parterna och vara ett gemensamt forum för alla kommuner i regionen som åtagit sig att erbjuda Medicinska fakulteten VFU inom hälso- och sjukvårdsområdet.

§ 4 Parternas åtaganden

Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun åtar sig att:

- att utse huvudhandledare för respektive enhet och handledare för respektive student
- att tillhandahålla VFU-platser och tillse att dessa planeras och genomförs i enlighet med de krav och pedagogiska målsättningar som är angivna i utbildnings- och kursplaner
- att svara för att de huvudhandledare och handledare som handleder studenterna har överenskommen adekvat utbildning vilket avser grundläggande handledarutbildning
- att handledare ger återkoppling till både student och universitet på kunskaper, färdigheter och förmågor i relation till aktuella lärandemål
- fördela VFU-platserna inom Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun efter diskussion med VFU-samordnare

Medicinska fakulteten vid Linköpings universitet åtar sig att:

- att genomföra utbildningen enligt fastställda utbildnings- och kursplaner
- att ansvara för utbildning av de handledare som skall handleda studenterna, vilket avser grundläggande handledarutbildning.
- att för varje student utse en namngiven lärare som är delaktig i studentens läroprocess samt tillgänglig när student eller handledare har behov av stöd
- att tillhandahålla bedömningsmallar
- att betyg sätts av utsedd examinator från LiU, med underlag från genomförd VFU
- fortlöpande underrätta Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun om förhållanden av betydelse för tillhandahållandet av VFU-platser
- att ersätta Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun per VFU-dag, se § 5.

Gemensamt åtagande:

- att parterna gemensamt ansvarar för att den verksamhetsförlagda utbildningen uppfyller det innehåll och de mål som finns reglerade i utbildnings- och kursplaner
- att parterna gemensamt skall verka för utveckling och utvärdering av den verksamhetsförlagda utbildningen inom programmet

§ 5 Ekonomiskt ersättning

Medicinska fakulteten betalar ersättning för Motala kommun, Vadstena kommun, Boxholms kommun, Ödeshögs kommun, Mjölby kommun åtaganden avseende VFU, se bilaga 2. Detta avtal omfattar även studenter på avancerad nivå (specialistsjuksköterske- och barnmorskestudenter). För dessa utbetalas ej någon ersättning.

Ersättningsbeloppet justeras årligen med den pris- och löneomräkning som gäller för grundläggande högskoleutbildning och som framgår av Linköpings universitets regleringsbrev.

Bilaga 2 beskriver hur ersättningsnivån regleras i förhållande till i vilken utsträckning kvalitetskriterierna uppfylls:

- antal handledare (huvudhandledare och bashandledare)
- antal utbildade handledare (huvudhandledare och bashandledare) med av Medicinska fakulteten bestämda kurser
- klinisk adjunkt i respektive länsdel

Utvärdering och förändring av ersättningsnivån utifrån kvalitetskriterierna ska påkallas av part och genomföras inom ramen för omförhandling av avtalet eller inom VFU-rådet.

Ersättningen avseende verksamhetsförlagda utbildningsplatser skall utbetalas till respektive utförares verksamheter mot faktura halvårsvis (30/6 respektive 31/12) i efterskott tillsammans med redovisning av klinisk adjunkt samt procentuellt antal utbildade huvudhandledare (HH) och bashandledare (BH) för aktuellt halvår. Om ingen redovisning inlämnats inom uppsatt tid utbetalas minimiersättningen för det halvåret, ingen korrigerings görs bakåt i tiden av ersättning.

§ 6 Avtalstid och ändringar under avtalstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med 2018-01-01--2019-12-31 och förlängs efter avtalstidens slut per automatik med ett år i taget om inte annat överenskommit. Sex månaders uppsägningstid gäller för alla parter.

Eventuella önskemål om förändringar i avtalet under avtalstiden skall meddelas motparten skriftligt. Samtal alternativt förhandlingar om den uppkomna frågan skall ske inom en månad efter att någondera parten skriftligen påkallat förändring.

§ 7 Tvist

Tvist med anledning av tillämpningen eller tolkningen av detta avtal ska i första hand avgöras genom förhandling mellan parterna. Om parterna inte lyckas lösa tvisten genom förhandling ska tvisten hänskjutas till allmän domstol. Linköpings tingsrätt ska vara första instans.

Detta avtal har upprättats i sex likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt.

2017-11-27

Johan D Söderholm
Dekanus
Medicinska fakulteten
Linköpings universitet

2017-11-28

Cecilia Larsson
tf Socialdirektör
Motala kommun

2017-12-18



Desirée Svanberg
Socialchef
Vadstenas kommun

2017-12-06



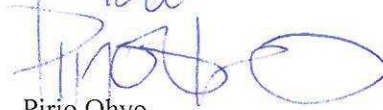
Rozita Hedqvist
Äldreomsorgschef
Boxholms kommun

2017-12-06



Åke Wännman
Socialchef
Ödeshögs kommun

2017-12-06



Pirjo Ohvo
Socialchef
Mjölby kommun