

Nytt personalpolitiskt program

I mars 2020 antogs ett nytt personalpolitiskt program i Motala kommun som vi nu kommer att presentera.

Vad är ett personalpolitiskt program?

Det är ett övergripande styrdokument för kommunens samtliga arbetsplatser som ska ge stöd och vägledning i arbetet att förverkliga den personalpolitiska visionen att:

vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till ett hållbart arbetsliv och stimulerar till ett medarbetarengagemang. Tillsammans utvecklar vi verksamheten där medborgarnas intresse och behov sätts i centrum.

Personalpolitiska programmet består av 5 strategiska områden

- Medarbetarskap – Ledarskap
- Kompetensförsörjning
- Hållbart arbetsliv
- Jämställdhet och mångfald
- Lönepolitik



Det finns en film + diskussionsfrågor till varje område. Filmerna och frågematerialet ska användas vid diskussioner i arbetsgruppen, för att skapa förståelse för vad det personalpolitiska programmet innebär, så att det kan bli ett stöd i det dagliga arbetet.

I filmerna kommer vi att visa exempel från verksamheten som ni kan ha som inledning och inspiration till era egna diskussioner.

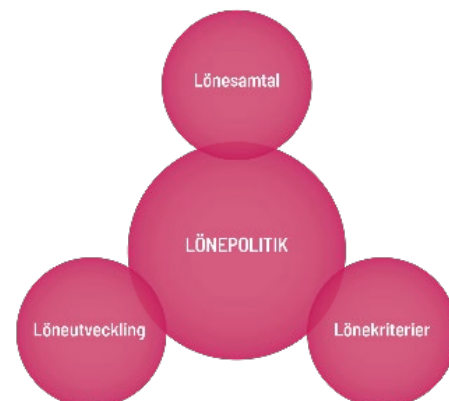
Det personalpolitiska programmet täcker in många olika och viktiga områden som berör oss alla. Vi hoppas att ni kommer få bra diskussioner i er grupp och att det även leder till att ni ser möjlighet till förbättringar.

Lönepolitik

Film: Lönesamtal

Frågor från filmen

- Hur fungerar medarbetarsamtalen hos er?
- Vad finns det för koppling mellan medarbetarsamtal och lönesamtal?
- Vad är lönekriterier?
- Hur kan man påverka sin lön?



Förslag på genomförande

- Förslag till APT upplägg. Utifrån storlek på grupp fundera över tidsåtgång.
- Titta på filmen. Om ni inte har möjlighet att se filmen finns exempel att diskutera i dokumentet "Tips till chefen".
- Dela upp i smågrupper 3-5 pers. (förbered med att skriva ut bifogade frågor) (ca 30min)
- Återsamling i storgrupp för att lyfta en fråga i taget och för diskussion. (varje grupp får kort redovisa sitt svar)
- Identifiera vilka frågor som behöver tas om hand.
- Besluta om åtgärd (kan vara en konkret åtgärd eller något mer möte etc.)

Exempel som inspiration för diskussion/fördjupning

Gå igenom Motala kommuns lönekriterier och diskutera vad de innebär i er verksamhet. Använd gärna mallen och fyll i med nyckelord eller korta beskrivningar som är viktiga för er.