

Nytt personalpolitiskt program

I mars 2020 antogs ett nytt personalpolitiskt program i Motala kommun som vi nu kommer att presentera.

Vad är ett personalpolitiskt program?

Det är ett övergripande styrdokument för kommunens samtliga arbetsplatser som ska ge stöd och vägledning i arbetet att förverkliga den personalpolitiska visionen att:

vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till ett hållbart arbetsliv och stimulerar till ett medarbetarengagemang. Tillsammans utvecklar vi verksamheten där medborgarnas intresse och behov sätts i centrum.

Personalpolitiska programmet består av 5 strategiska områden

- Medarbetarskap – Ledarskap
- Kompetensförsörjning
- Hållbart arbetsliv
- Jämställdhet och mångfald
- Lönepolitik



Det finns en film + diskussionsfrågor till varje område. Filmerna och frågematerialet ska användas vid diskussioner i arbetsgruppen, för att skapa förståelse för vad det personalpolitiska programmet innebär, så att det kan bli ett stöd i det dagliga arbetet.

I filmerna kommer vi att visa exempel från verksamheten som ni kan ha som inledning och inspiration till era egna diskussioner.

Det personalpolitiska programmet täcker in många olika och viktiga områden som berör oss alla. Vi hoppas att ni kommer få bra diskussioner i er grupp och att det även leder till att ni ser möjlighet till förbättringar.

Jämställdhet och mångfald

Film: Mångfald

Frågor från filmen

- Hur kan vi ta tillvara på våra olikheter och använda dem till något positivt?
- Behandlas alla likvärdigt på vår arbetsplats?
- Vad ska vi göra för att förebygga så att ingen på vår arbetsplats blir kränkt eller diskriminerad?
- Vad kan du göra om någon mobbas på arbetsplatsen?



Förslag på fler frågor

- Vad finns det för fördelar med att ha olika bakgrund i en arbetsgrupp och i kontakt med våra kunder?
- Vad finns det utmaningar/svårigheter med att ha olika bakgrund etc.?

Förslag på genomförande

- Genomförs t.ex. på ett APT (arbetsplatsträff). Utifrån storlek på grupp fundera över tidsåtgång.
- Titta på filmen. Om ni inte har möjlighet att se filmen finns exempel att diskutera längre ner i dokumentet.
- Dela upp i smågrupper 3-5 personer (förbered med att skriva ut bifogade frågor).
- Återsamling i storgrupp för att lyfta en fråga i taget och för diskussion. Låt gärna varje grupp få kort redovisa sina svar.
- Identifiera vilka frågor som behöver tas om hand.
- Besluta om åtgärd, vilket kan vara en konkret åtgärd eller något mer möte etc. Kom överens om hur det ska följas upp.

Exempel som inspiration för diskussion/fördjupning

Gå igenom Motala kommuns mångfaldsplan och diskutera hur den påverkar er verksamhet och hur ni kan bidra till att uppnå de mål som finns i planen.

Diskutera vilken kultur ni har inom er verksamhet. Finns det risk för att någon nyanställd eller någon utifrån kan känna sig kränkt av de normer och attityder som finns på er arbetsplats och i så fall vad ni behöver arbeta med för att ändra det.