

Nytt personalpolitiskt program

I mars 2020 antogs ett nytt personalpolitiskt program i Motala kommun som vi nu kommer att presentera.

Vad är ett personalpolitiskt program?

Det är ett övergripande styrdokument för kommunens samtliga arbetsplatser som ska ge stöd och vägledning i arbetet att förverkliga den personalpolitiska visionen att:

vara en attraktiv arbetsgivare som bidrar till ett hållbart arbetsliv och stimulerar till ett medarbetarengagemang. Tillsammans utvecklar vi verksamheten där medborgarnas intresse och behov sätts i centrum.

Personalpolitiska programmet består av 5 strategiska områden

- Medarbetarskap – Ledarskap
- Kompetensförsörjning
- Hållbart arbetsliv
- Jämställdhet och mångfald
- Lönepolitik



Det finns en film + diskussionsfrågor till varje område. Filmerna och frågematerialet ska användas vid diskussioner i arbetsgruppen, för att skapa förståelse för vad det personalpolitiska programmet innebär, så att det kan bli ett stöd i det dagliga arbetet.

I filmerna kommer vi att visa exempel från verksamheten som ni kan ha som inledning och inspiration till era egna diskussioner.

Det personalpolitiska programmet täcker in många olika och viktiga områden som berör oss alla. Vi hoppas att ni kommer få bra diskussioner i er grupp och att det även leder till att ni ser möjlighet till förbättringar.

Hållbart arbetsliv

Film: Att förena arbetsliv och föräldraskap

Frågor från filmen

- Hur ser det ut hos oss med möjlighet att förena arbetet och föräldraskapet.
- Hur använder vi skyddsronderna till att förbättra arbetsmiljön?
- Hur kan du bidra till en bättre arbetsmiljö?
- Hur kan vi bli bättre på hälsoarbete?



Förslag på fler frågor

- Vilka risker för ohälsa eller olycksfall finns i vår arbetsmiljö?
- Vilka krav ställs i arbetet och vilka resurser har vi? Är de i balans?
- Finns det möjlighet till återhämtning under arbetsdagen/arbetspassen?
- Finns det flexibilitet kring arbetstider på er arbetsplats eller finns det saker som ni kan förbättra?
- Har alla möjlighet att arbeta heltid eller finns det några hinder?

Förslag på genomförande

- Genomförs t.ex. på ett APT (arbetsplatsträff). Utifrån storlek på grupp fundera över tidsåtgång.
- Titta på filmen. Om ni inte har möjlighet att se filmen finns exempel att diskutera längre ner i dokumentet.
- Dela upp i smågrupper 3-5 personer (förbered med att skriva ut bifogade frågor).
- Återsamling i storgrupp för att lyfta en fråga i taget och för diskussion. Låt gärna varje grupp få kort redovisa sina svar.
- Identifiera vilka frågor som behöver tas om hand.
- Besluta om åtgärd, vilket kan vara en konkret åtgärd eller något mer möte etc. Kom överens om hur det ska följas upp.

Exempel som inspiration för diskussion/fördjupning

Gå tillsammans igenom [kommunens arbetsmiljöpolicy](#) och diskutera vad innehållet innebär för just er och om ni behöver förbättra något för att nå upp till det som står i policyn. Upplever medarbetarna att de har möjlighet till delaktighet och inflytande över sin arbetssituation?

Fördjupa er gärna i informationen som finns på chefsportalen avseende [systematiskt arbetsmiljöarbete \(SAM\)](#) och [organisatorisk och social arbetsmiljö \(OSA\)](#). Hur fungerar det hos oss? Är arbetsmiljöarbetet en del av vårt dagliga arbete? Uppmärksammar vi tidigt risker för ohälsa? Genomför vi planerade åtgärder och följer vi upp för att se om de har gett önskad effekt?